

Амортизационно-инвестиционная модель оценки совокупного личного капитала России

В.А. КУБРИНА

Российский государственный гуманитарный университет, г. Москва, Россия

Аннотация. Уточнение описания человека как экономической категории позволяет осуществлять более точную оценку вклада человека в экономику. Амортизационно-инвестиционная модель оценки совокупного личного капитала человека предназначена для периодической стоимостной его оценки как элемента социально-экономической системы в период трудовой и посттрудовой деятельности. Результаты расчета совокупного личного капитала могут использоваться для дальнейшей оценки производственных возможностей и/или моделей экономического роста объекта стратегического управления.

Ключевые слова: амортизационно-инвестиционная модель, оценка совокупного личного капитала, человеческий капитал, личный капитал.

DOI: 10.14357/20790279200402

1. Личностный капитал как новая экономическая категория

В информационной экономике (*экономике знаний*) основной движущей силой как производства, так и потребления продуктов и услуг становится человек. Персонализация продуктов, раскрытие потенциала личности, максимальное использование талантов в научно-исследовательском и производственном процессах активно обсуждается и внедряется на микро- и мезоуровнях¹ наиболее успешными предприятиями. Однако на макроуровне «человек» как экономическая категория участвует в моделях расчета в достаточно «усеченном» виде. Это связано со сложностью описания человека, «сложно-описуемого субъекта, наиболее известного самому себе в своей эмпирической фактичности и наиболее трудно уловимого в своей сущности»². Тем не менее, без расширения экономического понимания категории «человек» в XXI в. не обойтись. Данная статья предлагает один из вариантов структурного подхода к оценке вклада экономической категории «человек» в современные модели роста.

Определение «человеческий капитал», сформулированное в середине XX в. и включающее совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом, в XXI в. выглядит неполным, так как оставляет за скобками такие важнейшие в современном мире характери-

стики человека, как социальный и культурный капиталы. Культурный капитал включает усвоенные автоматизмы поведения, значимые в современном мире знания и представления о себе и мире, моральные принципы. Социальный капитал – это социальные связи и базовые для экономического успеха принципы уважения и доверия.

Для построения амортизационно-инвестиционной модели оценки совокупного личного капитала России, а также более полного и точного описания составляющих личности, оказывающих непосредственное влияние на успех индивида в современной экономике, в рамках данной работы предлагаем расширить понятие человеческого капитала до определения «личный капитал» [1,3,5] и рассматривать далее эту экономическую категорию в следующей структурной совокупности (рис. 1).

Все составляющие найдут свое отражение в Амортизационно-инвестиционной модели оценки личного капитала (далее – Модель), предназначенной для периодической стоимостной оценки совокупного личного капитала человека как элемента *социально-экономической системы* в период трудовой и пост-трудовой деятельности.

Область применения – система стратегического управления развитием *социально-экономических систем (СЭС) макро-, мезо- и микро- уровней (страна, регионы, организации)*.

Значение «совокупного личного капитала» может служить показателем качества населения (экономический подход) при многомерном исследовании

¹ <http://www.kirdina.ru/doc/news/13feb17/1.pdf>

² Новый философский словарь.



Рис. 1. Структура личного капитала

социально-экономической категории «качество жизни» населения СЭС макро- и мезо- уровней.

Модель позволяет определить среднюю величину личного капитала (СЛК) человека для наемных работников и предпринимателей (формулы в разделе 4).

Величина личного капитала человека, согласно Модели, пропорциональна суммарным инвестициям в развитие личного капитала человека со стороны всех инвесторов (индивид, государство, бизнес) зависит от целевой группы занятых (для наемных работников), в случае оценки «совокупного личного капитала» СЭС микроуровня, а также возраста индивида (продолжительности периода трудовой деятельности).

2. Граничные условия модели

Годовая сумма амортизационных инвестиций дифференцирована на инвестиции в личный капитал со стороны, индивида (личности), государства (региона) и бизнеса (организации).

Весь амортизационный период дифференцирован в соответствии со статистически отслеживаемыми возрастными группами населения трудовой деятельности: $i=4$ (15÷19 лет); $i=5$ (20÷24 года); $i=6$ (25÷29 лет); $i=7$ (30÷34 года); $i=8$ (35÷39 лет); $i=9$ (40÷44 года); $i=10$ (45÷49 лет); $i=11$ (50÷54 года); $i=12$ (55÷59 лет) и пост-трудовой деятельности, а именно: $i=13$ (60÷64 года); $i=14$ (65÷69 года); $i=15$ (70 и более).

Число целевых групп работников соответствует числу статистически отслеживаемых j -группы занятий в т.ч.:

- 1 – руководители организации (высшее руководство, в том числе топ-менеджеры, руководители структурных подразделений (служб), линейные руководители);
- 2 – специалисты высшего уровня квалификации (ведущие инженеры, инженеры);
- 3 – специалисты среднего уровня квалификации (техники, специалисты);
- 4 – служащие (работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, обслуживанием);
- 5 – квалификационные рабочие;
- 6 – операторы, диспетчеры, машинисты установок и машин.

Срок амортизации инвестиций в личный капитал человека со стороны самого индивида (личности), государства (региона) и бизнеса (организации) устанавливается на весь период трудовой деятельности:

- для наемного работника – до $i=12$ (55÷59 лет) или $i=13$ (60÷64 года), в соответствии с гендерными различиями;
- для предпринимателя – до $i=15$ (70 лет и более).

3. Амортизационно-инвестиционная модель. Методологический подход и основные принципы оценки

В основе Модели лежит амортизационно-инвестиционный методологический подход, ранее апробированный автором при расчете совокупного человеческого капитала организаций и оценке его эффективности [2,6]. Амортизационно-инвестици-

онная модель позволяет на единой методологической основе измерять величину человеческого капитала как на уровне индивида (наноуровень), так и на других уровнях социально-экономических систем (микро-, мезо и макроуровень) [4, с.321].

Задачей настоящего исследования является уточнение и развитие указанного методологического подхода в применении к стоимостной оценке личного капитала человека.

Принцип учета всех основных инвесторов (домохозяйство, индивид, государство, бизнес) и единый подход к определению срока амортизации инвестиций в период трудовой деятельности позволяют производить сравнительную оценку стоимости совокупного личного капитала и среднюю (остаточную) стоимость совокупного личного капитала человека в социально-экономических системах любого иерархического уровня (макро-, мезо-и микро-уровня), учитывая как вертикальные, так и горизонтальные связи.

Расчет величины совокупного личного капитала наемных работников (ЛКЧр) производится по формуле:

$$\text{ЛКЧ}_p = \sum_i^{13} \text{ЛКЧ}_{\text{ост}i}, \quad (1)$$

где i – номер возрастной группы, соответствующей индивиду трудового периода;

$\text{ЛКЧ}_{\text{ост}i}$ – остаточный личный капитал работников организации, относящихся к i -возрастной группе;

$$\text{ЛКЧ}_{\text{ост}} = \sum_i^{12} I_i \times (T_0 - T_{\text{ср}i}) + I_{13}, \quad (2)$$

где i – номер возрастной группы работника организации, из числа $i = 4 \div 12$;

I_i – годовая амортизация инвестиций в человеческий капитал со стороны всех инвесторов, индивид, государство, бизнес.

T_0 – условная середина возрастного интервала 13-й возрастной группы (62 года);

$T_{\text{ср}i}$ – середина i -го возрастного интервала работника организации.

Примечание: При расчете величины совокупного личного капитала значения $\text{ЛКЧ}_{\text{ост}i}$ вычисляются как произведение годовой амортизации суммы инвестиций со стороны индивида, государства и бизнеса на весь трудовой период амортизации. Вложения бизнеса в развитие личного капитала работника для успешной реализации стратегии устойчивого развития организации учитываются индивидуально по соответствующей данному работнику j -группе занятий.

Расчет величины совокупного личного капитала предпринимателя (ЛКЧп) производится по формуле:

$$\text{ЛКЧ}_n = \sum_i^{15} \text{ЛКЧ}_{\text{ост}i}, \quad (3)$$

где i – номер возрастной группы, соответствующей индивиду-предпринимателю;

$\text{ЛКЧ}_{\text{ост}i}$ – остаточный совокупный личный капитал индивида-предпринимателя, относящегося к i -возрастной группе;

$$\text{ЛКЧ}_{\text{ост}} = \sum_i^{15} I_i \times (T_0 - T_{\text{ср}i}) + I_{15}, \quad (4)$$

где i – номер возрастной группы индивида-предпринимателя, из числа $i = 4 \div 15$;

I_i – годовая амортизация инвестиций в личный капитал со стороны инвесторов (индивид, государство);

T_0 – условная середина возрастного интервала 15-й возрастной группы (72 года);

$T_{\text{ср}i}$ – середина i -го возрастного интервала индивида-предпринимателя.

Идентификация вложений инвесторов определяется экспертным путем по статистическим данным, фактическим финансовым показателям и бухгалтерским данным, документам кадровой службы организации на текущий год оценки.

Инвестиции индивида в накопление личного капитала от всего объема фактических конечных расходов (заработная плата + льготы) учитываются коэффициентом развития K_p , который соответствует суммарной доле средних статистически отслеживаемых потребительских расходов на одного члена домохозяйства (образование, здравоохранение, организация отдыха и культурных мероприятий, расходы на покупку продуктов питания и безалкогольных напитков, транспорт, связь), за вычетом суммарных расходов на простое поддержание жизнедеятельности человека (бюджет, равный среднему прожиточному минимуму).

Примечание: Бюджет, равный прожиточному минимуму в Модели рассматривается в качестве граничной нормы поддержания жизнедеятельности человека (носителя личного капитала), но не как прямые инвестиции в его личный капитал.

Восстановительный потребительский бюджет может превышать прожиточный минимум трудоспособного населения в 2-2,2 раза³.

Основными направлениями инвестиций бизнеса в человеческий капитал работника являются:

³ Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г., с.19.

- ИТ – инвестиции в обучение и повышение компетенции работника, в т.ч. связанное с развитием и использованием информационных и коммуникационных технологий;
- НА – инвестиции в нематериальные активы, в т.ч. на развитие информационного капитала, организационного капитала и капитала культуры, например, по мере уровня управленческо-технологической культуры ведения бизнеса, в разработку и внедрение интегрированных систем управления;
- НИОКР – затраты на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, инвестирование в новые производственные технологии, в фонд стимулирования изобретательской, инновационной деятельностью;
- З – инвестиции в здоровье (затраты на медицинское обслуживание, мероприятия по охране труда и профессиональной безопасности и др.);
- С – дополнительные (социальные и управленческие) затраты: оплата транспортных и жилищно-коммунальных услуг, затраты на привлечение, отбор, оценку и адаптацию работника j- группы занятий и др.

Примечание: *Инвестиции, направленные на получение новых знаний, отличают инновационные стратегии организации. Инвестиции, направленные на совершенствование бизнес-процессов организации, характерны для стратегии устойчивого роста (непрерывное улучшение).*

Инвестиции государства в личностный капитал работников организации включают:

а) для работников наемного труда:

$СТ$ – расходы на конечное потребление домашними хозяйствами социальных трансфертов в натуральной форме;

$СВ_{СС}$ – социальные выплаты из средства фонда социального страхования РФ, региона (области, города);

$СВ_{ОМС}$ – социальные выплаты из средств фондов обязательного медицинского страхования;

б) для работников наемного труда и предпринимателей: действующие Национальные проекты (НП) и Федеральные проекты (ФП)⁴ – инвести-

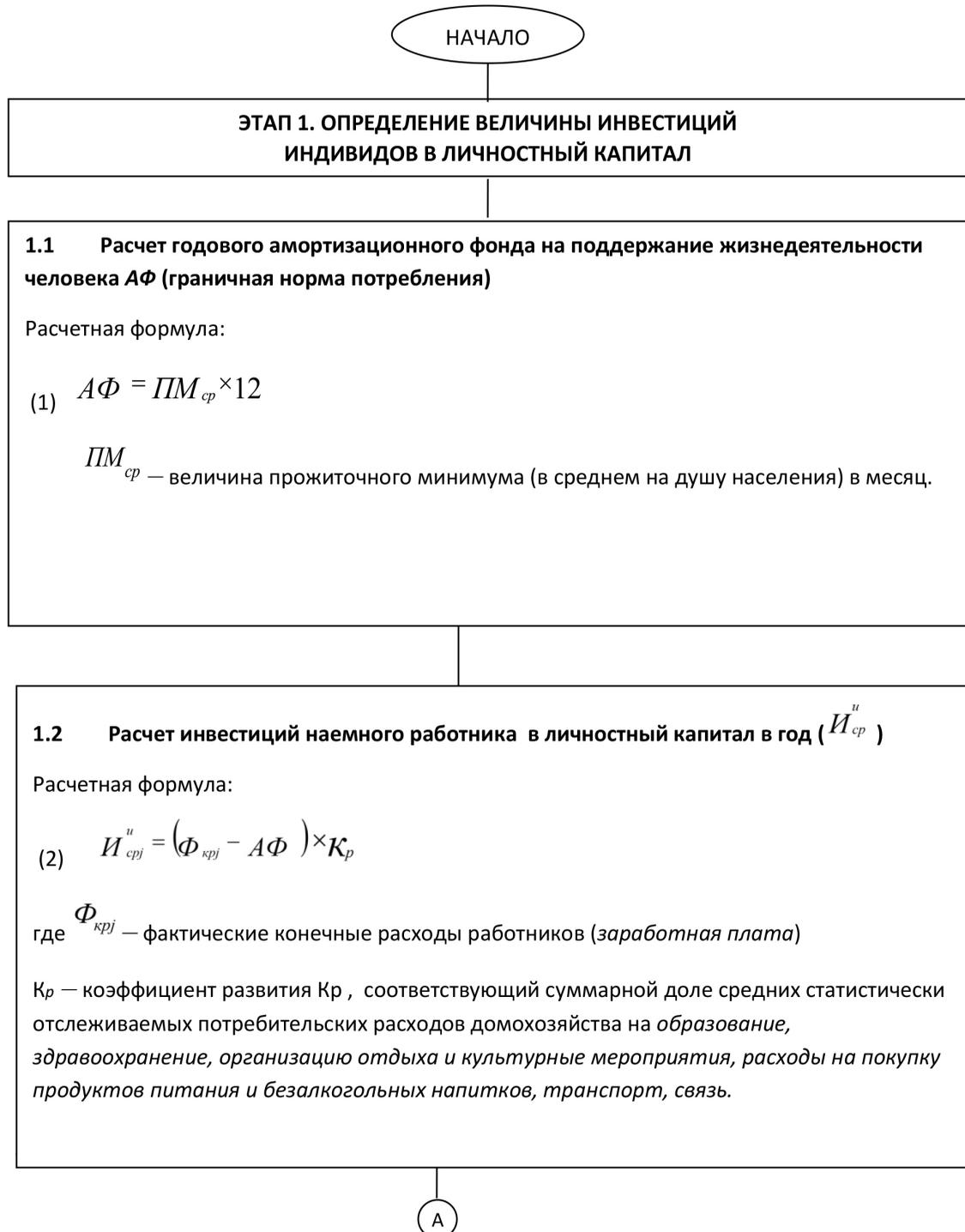
ции государства в личностный капитал человека по следующим областям:

- **Человеческий капитал:** НП «Образование», в т.ч. ФП «Современная школа», ФП «Успех каждого ребенка», ФП «Цифровая образовательная среда», ФП «Учитель будущего», ФП «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».
- **Капитал здоровья:** НП «Здравоохранение», в т.ч. ФП «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи», ФП «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями», ФП «Борьба с онкологическими заболеваниями», ФП «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям». НП «Демография», в т.ч. ФП «Укрепление общественного здоровья», ФП «Спорт – норма жизни». НП «Экология», в т.ч. ФП «Чистый воздух», ФП «Чистая вода». НП «Жилье и городская среда», в т.ч. ФП «Формирование комфортной городской среды».
- **Капитал культуры:** НП «Культура», в т.ч. ФП «Культурная среда», ФП «Творческие люди», ФП «Цифровая культура».
- **Социальный капитал:** НП «Образование», в т.ч. ФП «Новые возможности для каждого», ФП «Социальная активность», ФП «Социальные лифты для каждого». НП «Демография», в т.ч. ФП «Старшее поколение».
- **Интеллектуальный капитал:** НП «Наука», в т.ч. ФП «Развитие научной и научно-производственной кооперации», ФП «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок». НП «Цифровая экономика РФ», в т.ч. ФП «Кадры для цифровой экономики», ФП «Цифровые технологии».
- **Предпринимательский капитал:** НП «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности».

⁴ Паспорт нац.проекта «Образование», Паспорт нац.проекта «Здравоохранение», Паспорт нац.проекта «Демография», Паспорт нац.проекта «Экология», Паспорт нац.проекта «Культура», Паспорт нац.проекта «Жилье и городская среда», Паспорт нац.проекта «Культура», Паспорт нац.проекта «Наука», Паспорт нац.проекта «Цифровая экономика РФ», Паспорт нац.проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности», Government.ru

4. Методика стоимостной оценки личного капитала человека

Расчет величины совокупного личного капитала наемного работника и предпринимателя в Модели производится в соответствии с нижеследующим алгоритмом.



А

1.3 Расчет инвестиций индивида-предпринимателя в человеческий капитал (I_i^u)

Расчетная формула:

$$(3) \quad I_{срj}^u = (\Phi_{срj} - A\Phi) \times K_p$$

где $\Phi_{срj}$ – фактические конечные расходы индивида-предпринимателя (выручка от предпринимательской деятельности)

**ЭТАП 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ ИНВЕСТИЦИЙ
ГОСУДАРСТВА (РЕГИОНА, ОБЛАСТИ) В ЛИЧНОСТНЫЙ КАПИТАЛ ЧЕЛОВЕКА**

2.1 Расчет инвестиций государства (региона, области) в личностный капитал человека

$$(I_i^g)$$

Расчетная формула:

$$(4) \quad I_i^g = \frac{[(CT + CB_{cc} + CB_{омс}) + \sum_1^8 НП_i]}{ЧН},$$

где i – номер возрастной группы индивида;

$ЧН$ – общая численность населения (регион, область);

CT – расходы на конечное потребление домашними хозяйствами социальных трансфертов в натуральной форме;

CB_{cc} – социальные выплаты из средства фонда социального страхования РФ;

$CB_{омс}$ – социальные выплаты из средств фондов обязательного медицинского страхования;

$НП$ – инвестиции государства в личностный капитал по Национальным проектам:

$НП_1$ – «Образование»;

$НП_2$ – «Здравоохранение»;

$НП_3$ – «Демография»;

$НП_4$ – «Экология»;

$НП_5$ – «Жилье и городская среда».

$НП_6$ – «Культура»;

$НП_7$ – «Наука»;

$НП_8$ – «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности».

Б

Б

ЭТАП 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ ИНВЕСТИЦИЙ БИЗНЕСА (ОРГАНИЗАЦИИ) В ЛИЧНОСТНЫЙ КАПИТАЛ НАЕМНОГО РАБОТНИКА

3.1 Расчет инвестиций организации в человеческий капитал по i -й возрастной группе

 (I_i^6)

Расчетная формула:

$$(5) \quad I_i^6 = \frac{(ИТ + НА + НИОКР + З + С)}{\sum_{j=1}^6 ЧП_{ij}},$$

где: i – номер возрастной группы; $i = 4 \div 12(13)$;

j – номер группы занятий; $j = 1 \div 6$;

$ИТ$ – затраты организации на обучение и повышение компетенции работника, в том числе связанное с развитием и использованием информационных и коммуникационных технологий;

$НА$ – инвестиции в нематериальные активы, в том числе на развитие информационного капитала, организационного капитала, капитала культуры (на повышение уровня управленческо-теоретической культуры ведения бизнеса), развитие интегрированных систем управления;

$НИОКР$ – затраты на научно-исследовательские, опытно конструкторские и технологические работы, инвестиции в фонд стимулирования изобретательской, инновационной деятельности;

$З$ – инвестиции в здоровье (затраты на медицинское обследование, затраты на мероприятия по охране труда и профессиональную безопасность, затраты на оздоровительные и спортивные мероприятия и пр.);

$С$ – дополнительные (социальные и управленческие) затраты на персонал (оплата транспортных расходов, оплата спецодежды, оплата жилищно-коммунальных услуг, затраты на привлечение, отбор и оценку персонала стратегических направлений деятельности;

$ЧП_{ij}$ – численность персонала i – возрастной группы j – группы занятий.

ЭТАП 4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОВОКУПНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ВСЕХ ИНВЕСТОРОВ В ЛИЧНОСТНЫЙ КАПИТАЛ ЧЕЛОВЕКА (ГODOВАЯ АМОРТИЗАЦИЯ), I_i

4.1 Расчет годовой амортизации инвестиций в личностный капитал наемного работника периода трудовой деятельности ($i=4 \div 12$) и перспективного периода трудовой деятельности $i=13$ и предпринимателя ($i=4 \div 15$)

Расчетная формула для наемного работника (6а) и предпринимателя (6б):

$$(6a) \quad I_i = I_i^u + I_i^s + I_i^6, \quad \text{где } i = 4 - 12(13)$$

$$(6б) \quad I_i = I_i^u + I_i^c, \quad \text{где } i = 4 - 15$$

В

ЭТАП 5. СТОИМОСТНАЯ ОЦЕНКА СОВОКУПНОГО ЛИЧНОСТНОГО КАПИТАЛА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

5.1 Расчет величины остаточного личного капитала наемного работника

Расчетная формула:

$$(7) ИЧК_{ост} = I_i \times (T_0 - T_{срi}),$$

где: i – номер возрастной группы наемного работника;

I_i – годовая амортизация инвестиций в человеческий капитал

T_0 – условная середина возрастного интервала 13-й возрастной группы (62 года)

$T_{срi}$ – середина i -го возрастного интервала работника;

T_a – инвестиционный период (соответствует периоду среднесрочного стратегического планирования).

5.2 Стоимостная оценка совокупного личного капитала

Расчетная формула для наемного работника (8а) и предпринимателя (8б):

$$(8a) ИЧК = \sum_{i=4}^{12} ИКЧ_{остi} + (И_{13}),$$

где: i – номер возрастной группы наемного работника;

I_i – годовая амортизация инвестиций в личный капитал;

$$(8b) ИЧК = \sum_{i=4}^{15} ИКЧ_{остi},$$

где: i – номер возрастной группы предпринимателя.

Эффективность применяемого лично-го капитала России:

$$СЧК_3 = \frac{(ВП + ВСД) + ДЧК}{ЧН_3},$$

где СЧК₃ – индекс эффективности применения со-вокупного личного капитала;

ВП – валовая прибыль экономики;

ВСД – валовые смешанные доходы;

ЧН₃ – среднегодовая численность населения, заня-того в экономике;

ДЧК – доходы населения от реализации лично-стного капитала

$$ДЧК = ДП + ОТ,$$

где ДП – доходы от предпринимательской дея-тельности;

ОТ – оплата труда.

5. Выводы

Амортизационно-инвестиционная модель позво-ляет на единой методологической основе измерять ве-личину личного капитала как на уровне индивида (наноуровень), так и на других уровнях социально-экономических систем (микро-, мезо-, макроуровне).

В связи с этим, можно сопоставить величину личного капитала со средним (удельным) зна-чением личного капитала всей организации, либо со средним значением личного капитала социально-экономической системы более высоко-го уровня (регион, страна).

Автор выделяет следующие важные задачи, которые необходимо решать в ближайшее время для решения проблемы сбережения нации, увели-чения доли граждан с высоким уровнем лично-стного капитала и повышения ожидаемой продолжи-тельности здоровой жизни населения.

1. Человеческий капитал:

а) в части формирования личностного капитала:

- усилить мотивацию самообучения и общественно-полезной деятельности населения в соответствии с культурно-нравственными ориентирами развития общества и потребностями инновационной экономики через рекламную поддержку программ самообразования;
- усилить развитие онлайн-курсов обучения при образовательных учреждениях с государственной аккредитацией как более мобилизующей, востребованной, доступной и безопасной формы саморазвития, активно развивать сферы открытого массового образования;
- стабилизировать демографическую обстановку в обществе за счет повышения эффективности государственной поддержки семьи, материнства и детства, в том числе путем развития института государственно-частного партнерства в социальной сфере и защиты прав женщин;

б) в части сохранения человеческого капитала:

- расширить меры обеспечения комфортности и безопасности среды жизнедеятельности человека для ускоренного выхода на современные стандарты жилищных условий;
- повысить качество трудовой среды, кардинально снизить риски производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет контроля за соблюдением норм безопасности;
- повысить экологическую безопасность в местах проживания населения, обеспечить гарантированный доступ всего населения России к качественной питьевой воде, повысить информационную открытость общества в части экологических рисков и предпринимаемых мер по их снижению;

в) в части реализации человеческого капитала:

- обеспечить наиболее полную реализацию совокупного интеллектуального капитала в обществе, в том числе за счет трансформации рынка труда через увеличение числа вакансий, предполагающих удаленный режим работы.

2. Капитал культуры:

- усилить функцию развития и социализации в государственной системе образования, включая систему дошкольного, начального и среднего образования для расширенного воспро-

изводства духовно-нравственного ресурса общества;

- повысить эффективность молодежной политики, нацеленной на инновационное социально-ориентированное развитие экономики;
- пропагандировать здоровый образ жизни, особенно среди молодежи в регионах;
- повысить доступность образцов отечественной и мировой культуры для широких слоев населения через онлайн-инструменты и лекции;
- повысить доступность качественного образования.

3. Социальный капитал:

- снизить коррупцию в структурах государственного управления до уровня ведущих стран ЕС;
- обеспечить реальный общественный контроль за соблюдением конституционных принципов правового государства и разделения властей;
- распространять механизмы социального государственно-частного партнерства и социальной ответственности бизнеса, обеспечить сбалансированность заработной платы и производительности труда;
- обеспечить развитие центров социального нетворкинга⁵, оборудованных техникой и доступом в интернет, особенно в жилых районах крупных агломерациях – в них могут работать специалисты с удаленным режимом работы, фрилансеры, индивидуальные предприниматели.

4. Капитал здоровья:

- обеспечить расширение зоны и масштаба публичной ответственности за жизнь и здоровье граждан со стороны государства;
- развивать сферу превентивной медицины, которая работает на предупреждение заболеваний по системе индивидуального подхода к каждому пациенту, что значительно повышает эффективность лечения и увеличивает трудоспособный возраст.

5. Интеллектуальный капитал:

- обеспечить системное управление за процессами развертывания, выполнения и реализа-

⁵ *Нетворкинг* (англицизм от *networking* – букв. плетение сети: *net* – сеть + *work* – работать, *полезные связи*) – это социальная и профессиональная деятельность, направленная на то, чтобы с помощью круга друзей и знакомых, работающих или имеющих связи в той или иной сфере, максимально быстро и эффективно решать сложные жизненные задачи (пример: найти работу) и бизнес-вопросы (пример: находить клиентов, нанимать лучших сотрудников, привлекать инвесторов). При этом в сути нетворкинга лежит выстраивание доверительных и долгосрочных отношений с людьми и взаимопомощь.

ции масштабных инновационных проектов в высокотехнологичных отраслях экономики;

- активно вести политику популяризации науки, инноваций, инновационно-предпринимательской деятельности населения.

6. Предпринимательский капитал:

- активно развивать систему франчайзинга как одного из приоритетных инструментов роста числа небольших предприятий в социальной сфере, а также профессиональной научной и технической сферах деятельности в инновационной экономике.

По мнению автора, работа в области стратегического управления развитием личного капитала в России должна быть продолжена в рамках соответствующего федерального проекта.

Литература

1. *Кубрина В.* Личностный капитал как основа современной экономики России. Кубрина В.А., Дениева А.К. 2019 г. Политология. История. Международные отношения. Вестник РГГУ. Вып. 3. 2019.
2. *Кубрина В.А.* Управление устойчивым развитием организаций медиаиндустрии с использованием социально ориентированных критериев. Дис. на соискание ученой степени канд. экон. наук. – М., 2012.
3. *Лившиц В.Н., Кубрина В.А.* Гуманитарные аспекты экономического роста в мировой экономике XXI века. Труды ИСА РАН. Т. 70. Вып. 3. 2020.
4. *Пазюк Ю.В., Ефимова В.П.* Стратегическое управление: Личностный капитал человека как основа Евразийской модели цивилизационного развития России в третьем тысячелетии. М.: Фонд «Новое тысячелетие». 2015.
5. *Пазюк Ю.В.* Методологические основы стоимостной оценки совокупного человеческого капитала организации // В.А. Кубрина, Г.Н. Степанова, Л.Н. Козлов, В.Г. Аверин. Свидетельство о депонировании произведения № 012-001909 от 09 июля 2012 г.
6. *Семечкин А.Е.* Методологические основы стоимостной оценки совокупного человеческого капитала России // Ю.В. Пазюк, В.П. Ефимова, В.А. Кубрина, В.Г. Аверин. Свидетельство о депонировании произведения № 010-000490 от 03 сентября 2010 г.

Кубрина Виктория Александровна. Российский государственный гуманитарный университет (ФГБОУ ВО «РГГУ»), г. Москва. Доцент, кандидат экономических наук. Количество печатных работ: более 10. Область научных интересов: экономика, маркетинг, человеческий капитал в экономике, управление проектами. E-mail: vkubrina@yandex.ru

Depreciation-investment model for assessing the total personal capital of Russia

V. A. Kubrina

Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russia

Abstract. Clarifying the description of a person as an economic category allows for a more accurate assessment of a person's contribution to the economy. The depreciation-investment model for assessing total personal capital is designed for periodic cost assessment of the total personal capital of a person as an element of the socio-economic system during labor and post-labor activity. The results of calculating the total personal capital can be used to further evaluate the production capabilities and / or economic growth models of the object of strategic management.

Keywords: *depreciation and investment model, assessment of total personal capital, human capital, personal capital.*

DOI: 10.14357/20790279200402

References

1. *Kubrina V.* "Personal capital as basis for modern economy of Russia". Kubrina V. A., denieva A. K. 2019, Bulletin of RSUH, Issue 3 (2019) Political science. History. International relations.
2. *Kubrina V.A.* Management of sustainable development of media industry organizations using socially oriented criteria: dis. ... Cand. Econ. Sciences: 08.00.05. – Moscow, 2012.
3. *Livshits V.N., kubrina V.A.* Humanitarian aspects of economic growth in the world economy of the XXI century. Proceedings of the ISA RAS. Volume 70. 3/2020.
4. *Pazyuk Yu.V., Efimova V.P.* Strategic management: human Personal capital as the basis of the Eurasian model of civilizational development of Russia in the third Millennium. – Moscow: New Millennium Foundation, 2015
5. *Pazyuk, Yu.V.* Methodological foundations of the value assessment of the total human capital of the organization / V. A. kubrina, G. N. Stepanova, L. N. Kozlov, V. G. Averin / Certificate of Deposit of the work No. 012-001909 dated July 09, 2012.
6. *Semechkin, A.E.* Methodological foundations of the value assessment of the total human capital of Russia / Yu. V. Pazyuk, V. P. Efimova, V. A. kubrina, V. G. Averin / Certificate of Deposit of the work No. 010-000490 of September 03, 2010.

V.A. Kubrina. Associate Professor, PhD (Economy). Russian state University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russia. Number of printed works: more than 10. Research interests: Economics, marketing, human capital in Economics, project management. E-mail: vkubrina@yandex.ru.